

# “ASSIF MENTORING PROGRAM”

<b>Cos'è l'ASSIF Mentoring Program</b>	<b>1</b>
<b>Obiettivi del programma</b>	<b>1</b>
<b>Valori e principi guida</b>	<b>2</b>
<b>Cosa il programma è (e cosa non è)</b>	<b>2</b>
<b>Struttura del percorso</b>	<b>2</b>
<b>Il tempo richiesto</b>	<b>3</b>
<b>Chi può partecipare</b>	<b>3</b>
Mentor	3
Mentee	3
<b>Un programma in evoluzione</b>	<b>3</b>

## Cos'è l'ASSIF Mentoring Program

L'ASSIF Mentoring Program è un percorso di mentoring professionale promosso da ASSIF per valorizzare la propria comunità, favorendo relazioni significative tra fundraiser con diversi livelli di esperienza.

Il programma nasce con l'obiettivo di creare uno spazio strutturato di confronto, ascolto e crescita reciproca, in cui professionisti e professioniste del fundraising possano condividere competenze, prospettive ed esperienze, accompagnandosi nei momenti di sviluppo, orientamento o transizione professionale.

Il mentoring non è consulenza né coaching: è una relazione paritaria basata sulla fiducia, sul dialogo e sulla responsabilità condivisa.

## Obiettivi del programma

L'ASSIF Mentoring Program ha l'obiettivo di:

- sostenere la crescita personale e professionale dei/delle partecipanti;
- accompagnare fundraiser junior nel definire obiettivi, orientarsi nel settore e sviluppare competenze strategiche;
- supportare professionisti/e più senior in fasi di transizione o riposizionamento, valorizzandone l'esperienza;
- rafforzare il senso di comunità e appartenenza ad ASSIF;
- promuovere una cultura del mentoring nel Terzo Settore come strumento di empowerment e professionalizzazione;

- contribuire allo sviluppo complessivo del fundraising italiano, favorendo leadership, visione e scambio intergenerazionale.

## Valori e principi guida

Il programma si fonda su alcuni valori chiave:

- **Reciprocità:** il mentoring è un percorso a due vie: Mentor e Mentee crescono entrambi attraverso la relazione.
- **Riservatezza e fiducia:** le conversazioni sono confidenziali, per garantire uno spazio sicuro e autentico di confronto.
- **Autonomia e responsabilità:** ASSIF fornisce una cornice strutturata, ma la qualità dell'esperienza dipende dall'impegno condiviso dei partecipanti.
- **Inclusività:** il programma valorizza la pluralità di esperienze, percorsi, età e background professionali.

## Cosa il programma è (e cosa non è)

L'ASSIF Mentoring Program è:

- uno spazio di confronto professionale;
- un percorso di accompagnamento orientato alla crescita;
- un'opportunità di apprendimento reciproco.

Non è:

- un percorso di coaching individuale o consulenza strutturata;
- una garanzia di inserimento lavorativo o avanzamento di carriera;
- un corso di formazione frontale;
- una relazione gerarchica: il Mentor non "insegna", ma accompagna e facilita la riflessione.

## Struttura del percorso

Il programma si sviluppa lungo 9 mesi e prevede:

- Incontri Mentor–Mentee
  - circa 1 incontro al mese

- durata indicativa: 60–90 minuti
- modalità concordata (online o in presenza)
  
- Momenti formativi iniziali, distinti per Mentor e Mentee, per chiarire ruoli, aspettative e strumenti utili alla relazione.
- Momenti di confronto collettivo e follow-up durante il percorso.
- Evento finale di restituzione e condivisione dell’esperienza.

## Il tempo richiesto

Il programma è pensato per essere sostenibile e compatibile con l’operatività quotidiana dei partecipanti. In media, l’impegno richiesto è di 1–2 ore al mese per gli incontri di mentoring, oltre a un coinvolgimento leggero nelle attività di accompagnamento e nei momenti comuni previsti dal percorso.

## Chi può partecipare

### Mentor

Professionisti/e con esperienza nel fundraising o in ambiti affini, disponibili a mettere a disposizione tempo, ascolto e competenze per accompagnare altri professionisti nel loro percorso di crescita.

### Mentee

Fundraiser junior o professionisti/e in fase di transizione che desiderano orientarsi, sviluppare nuove competenze e riflettere sul proprio percorso con il supporto di una figura più esperta. La selezione privilegia motivazione, chiarezza degli obiettivi e allineamento di valori, più che il solo livello di seniority.

## Un programma in evoluzione

L’edizione 2026 dell’ASSIF Mentoring Program nasce come progetto pilota (beta), con un numero limitato di coppie Mentor–Mentee, per testare il modello, raccogliere feedback e migliorare progressivamente l’esperienza.

L’obiettivo è costruire nel tempo un programma solido, sostenibile e sempre più aderente ai bisogni della community ASSIF.