

Indice

“ASSIF MENTORING PROGRAM”

Art. 1 - Obiettivi del Programma	1
Art. 2 - Durata del programma	2
Art. 3. - Obblighi dei Mentee	3
Art. 4 - Motivi di esclusione	3
Art. 5 - Destinatari e requisiti	3
Art. 6 - Modalità di candidatura e di selezione	4
Art. 7 - Criteri di valutazione e di priorità e di assegnazione del/la Mentor	4
Art. 8 - Privacy	5

Call for Mentor

Candidature aperte fino al 27 febbraio 2026

Il programma di Mentoring ASSIF nasce per valorizzare la nostra comunità professionale, creando relazioni significative tra fundraiser con livelli di esperienza diversi e favorendo uno scambio autentico di competenze, prospettive e valori. Il Mentoring non è un percorso di coaching o consulenza, ma uno spazio di crescita *reciproca* basato su ascolto, fiducia e confronto. È un accompagnamento professionale pensato per sostenere soci e socie in una fase di crescita, orientamento o transizione. Il programma 2026 viene avviato in versione beta, con l'obiettivo di testarne struttura, attività e impatto sulla community.

Il mentoring professionale è un percorso di accompagnamento che mette in relazione persone con maggiore esperienza - i *Mentor* - e professionisti/e che stanno affrontando scelte o momenti di crescita nella propria vita lavorativa - i *Mentee*.

Il/la Mentor offre volontariamente tempo, ascolto e competenze maturate nel proprio percorso, diventando una guida e un facilitatore di sviluppo. Non fornisce soluzioni preconfezionate, ma condivide prospettive, strumenti ed esperienza per sostenere la crescita personale e professionale del Mentee. La relazione si fonda su fiducia, apertura e reciprocità, elementi essenziali per creare uno spazio sicuro di confronto e apprendimento.

Art. 1 - Obiettivi del Programma

Il programma ha l'obiettivo di:

- sostenere lo sviluppo personale e professionale dei/delle partecipanti;
- aiutare i/le fundraiser junior a definire obiettivi, orientarsi e sviluppare competenze strategiche;
- sostenere professionisti/e più senior in fase di transizione o riposizionamento;
- rafforzare il senso di comunità ASSIF e promuovere una cultura del mentoring nel Terzo Settore;
- contribuire alla crescita delle competenze di leadership, visione e strategia nel fundraising italiano.

Art. 2 - Durata del programma

Il programma beta si svolgerà da marzo 2026 a dicembre 2026, per una durata totale di 9 mesi. Le coppie Mentor-Mentee saranno 12 (24 partecipanti).

Il percorso prevede:

1. Formazione iniziale (obbligatoria)

Un incontro introduttivo per i/le Mentee da una parte e un incontro per i/le Mentor dall'altra, dedicati a:

- chiarire obiettivi e aspettative,
- comprendere modelli e fasi del mentoring,
- apprendere strumenti utili per la relazione,
- allinearsi su impegno e modalità operative.

2. Incontri Mentor-Mentee

- minimo 1 incontro al mese
- durata consigliata 60-90 minuti
- modalità da concordare (online o in presenza)

3. Follow up & incontri di gruppo

- 1 incontro online di metà percorso,
- incontri di peer-mentoring e networking facoltativi.

4. Evento finale (online o in presenza, da definirsi)
Momento conclusivo di restituzione e celebrazione del percorso.

Art 3. - Obblighi dei Mentee

Ogni Mentee si impegna a:

- partecipare agli incontri formativi obbligatori (potrà recuperare le registrazioni ove necessario),
- rispettare la frequenza minima degli incontri con il/la Mentor,
- partecipare agli incontri di follow-up e al momento finale,
- mantenere riservatezza sui contenuti condivisi nella relazione.
- compilare la documentazione prevista:

Ai Mentee potrà essere richiesta la compilazione dei seguenti materiali:

- patto iniziale Mentor–Mentee;
- diario di bordo mensile;
- questionario iniziale, finale e di monitoraggio.

Art. 4 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dei Mentee dal programma di Mentoring:

- l'assenza agli incontri di formazione obbligatori;
- la mancata compilazione - continuativa - della documentazione nei tempi massimi indicati di volta in volta;
- il mancato rispetto della frequenza minima degli incontri con il/la Mentor;
- il mancato rispetto delle regole di riservatezza;
- l'assenza prolungata o non comunicata che comprometta la relazione di mentoring.

Art. 5 - Destinatari e requisiti

La selezione è rivolta a un massimo di **12 Mentee**.

Requisiti richiesti:

- esperienza nel settore **inferiore a 5 anni** oppure fase di transizione professionale;
- chiari obiettivi di crescita espressi nella candidatura;
- disponibilità di tempo (1–2 ore al mese) e volontà di impegnarsi in modo continuativo;

- apertura al confronto, motivazione e desiderio di mettersi in gioco;
- adesione alle regole del programma e rispetto della riservatezza;
- essere soci/e ASSIF.

I candidati ammessi dovranno impegnarsi a seguire il programma e garantire il rispetto di scadenze.

Art. 6 - Modalità di candidatura e di selezione

Quanti desiderano candidarsi come Mentee devono, verificato di essere in possesso dei requisiti di cui all'art 5, [compilare il form online](#) entro e non oltre le ore 13:00 del 27 febbraio 2025.

Nel form verrà richiesto ai candidati di:

- condividere il proprio CV;
- esprimere la propria motivazione e i propri obiettivi legati al programma di Mentoring.

Dopo una prima verifica dei requisiti previsti dall'art. 5, si procederà a una scrematura iniziale delle candidature. I profili che risulteranno idonei saranno invitati a un colloquio individuale online, da programmare tra il **13 febbraio e il 6 marzo 2026**. I colloqui avranno una durata indicativa di 30-45 minuti e serviranno a valutare la motivazione, la comprensione del programma e l'impegno che ciascun candidato è disposto ad assumersi.

L'esito finale della selezione verrà comunicato entro il **13 marzo 2026** all'indirizzo email indicato in fase di candidatura. Il nome del/la Mentor verrà poi condiviso con ciascun Mentee solo dopo la partecipazione ai momenti di formazione iniziale previsti dal bando.

Art. 7 - Criteri di valutazione e di priorità e di assegnazione del/la Mentor

La valutazione delle candidature verrà fatta attraverso colloqui finalizzati a valutare la motivazione espressa al momento della candidatura, la comprensione del programma e la serietà nell'assunzione dell'impegno.

Verranno ammessi al programma un numero di Mentee pari a quello dei Mentor disponibili tenendo conto però delle possibilità effettive di matching che avverranno tenendo conto anche dei seguenti criteri:

- simile background tra Mentor e Mentee;
- interesse del Mentee per aree professionali specifiche.

Laddove pur in presenza dei requisiti di ammissione e il superamento della selezione, non fosse possibile assegnare un Mentor coerente agli ambiti di interesse o alle caratteristiche del Mentee, non verrà fatta alcuna assegnazione e il Mentee verrà ritenuto automaticamente idoneo per la successiva edizione

I candidati idonei ammessi al programma dovranno dare **conferma della propria partecipazione entro il 18 marzo 2025**.

In caso di rinunce prima dell'avvio del programma, verranno ripescati gli idonei sulla base della graduatoria.

In caso di rinuncia di una delle due parti a programma avviato, il percorso si intenderà interrotto e il Mentor o Mentee, che non ha rinunciato, verrà ripreso in considerazione per l'edizione successiva.

Art. 8 - Privacy

ASSIF tratterà i dati personali nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

L'informativa completa sarà disponibile nella form di candidatura.